



 <p>Ministero dell'Istruzione e del Merito</p>	<p><b>ISTITUTO COMPRENSIVO ALDENO MATTARELLO</b> Via Torre Franca, 1 - Tel. 0461/945237 - Fax 0461/946007 - Cod. Fiscale 96056860222</p>	 <p>PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO</p>
---	--	---

**Al personale docente**

**dell'Istituto Comprensivo Aldeno Mattarello**

**ALBO ONLINE**

**OGGETTO: AVVISO PUBBLICO** - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024) – PNRR – **Conferimento di incarichi a personale interno all'IS nell'ambito dell'attivazione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento, nell'ambito del**

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA MISSIONE 4: ISTRUZIONE E RICERCA Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19).**

**Codice progetto M4C1I1.4-2024-1322-P-47237**

**Codice CUP G64D21000650006**

**Titolo progetto ICAM - Inclusione attiva, equa e universale**

### **Premessa**

Come comunicato, deliberato e considerato nei precedenti incontri degli organi scolastici, il nostro Istituto è destinatario delle risorse finanziate relative all'intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle

scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica - PNRR Missione 4 - Componente 1 - Investimento 1.4.

Ogni scuola assegnataria dei fondi PNRR è tenuta a procedere con le azioni indicate dai relativi decreti e a progettare le azioni volte al conseguimento degli obiettivi ivi indicati. Tali progetti hanno una durata pluriennale e sono accompagnati da un percorso di monitoraggio e da verifiche intermedie.

Nelle scuole assegnatarie di queste risorse è prevista inoltre l'attivazione di **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**. Trattasi di *Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari, che conseguono l'attestato. Ciascun percorso viene erogato in presenza da almeno un docente o esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica. La durata dei percorsi è decisa dall'istituzione scolastica in sede di progettazione fino ad un massimo di 30 ore per percorso.*

Ciò premesso,

## **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, il Decreto ministeriale 2 febbraio 2024, n. 19, relativo al riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione del PNRR - Investimento M4C1I1.4, finanziato dall'Unione europea - Next generation EU;

VISTO l'art. 7 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la LP. n. 5 del 7.08.2006 "Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino" e successive modifiche, articolo 23 prevede che "Il dirigente scolastico adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del consiglio dell'istituzione e del collegio dei docenti previste dagli articoli 22 e 24";

VISTA la legge provinciale n. 7 del 3.04.1997 "Revisione dell'ordinamento del personale della PAT" con particolare riferimento all'art. 47 e 47 bis;

VISTO l'art. 11 CCPL 2008 "Incarichi aggiuntivi";

VISTO il capo I bis della legge provinciale 19 luglio 1990, n. 23 sui contratti e sui beni provinciali, il quale disciplina il conferimento degli incarichi di studio, di consulenza e di collaborazione ai sensi dell'art. 39 quinquies e ss.;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti provinciali approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1514 di data 27 settembre 2024;

VISTO il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e in particolare gli artt. da 51-56 e l'allegato 4/2;

VISTA la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e ss.mm.ii. (Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia autonoma di Trento), nonché il relativo Regolamento di contabilità approvato con D.P.P. 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg

VISTO il Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, approvato con D.P.P. 12.10.2009 n. 20-22/Leg, che si applica per quanto compatibile rispetto alle norme in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

VISTO il D.M. 19/2024 che definisce i criteri di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO in particolare l'Allegato 1 dell'appena citato D.M. 19/2024, recante criteri di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, in attuazione della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU – - Decreto di riparto delle risorse per la riduzione dei divari territoriali e il contrasto alla dispersione scolastica, che individua l'I.C. Aldeno Mattarello come destinatario di risorse pari a 56.286,27 € per l'attuazione delle azioni medesime;

VISTE le "Istruzioni operative" che forniscono informazioni esemplificative di dettaglio sulle tipologie di attività ammissibili in relazione al progetto per le "Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 2 febbraio 2024, n. 19);

VISTA l'assegnazione fondi per la realizzazione delle Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica, in attuazione del Piano di investimenti individuato in premessa, pari a 56.286,27 €;

VISTA la proposta progettuale dell'Istituto Comprensivo Aldeno Mattarello inoltrata, tramite la piattaforma Futura, in data 01/10/2024;

ASSUNTO AGLI ATTI l'accordo di concessione, che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa, restituito firmato dal Coordinatore dell'Unità di missione in data 01/10/2024;

VISTA la Determinazione del dirigente scolastico 120 di data 01.10.2024 a mezzo della quale l'importo delle risorse assegnate all'istituto in intestazione per la realizzazione delle azioni inerenti al presente avviso sono state assunte in bilancio;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021, relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale, il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

CONSIDERATO che l'obiettivo è quello di promuovere una serie di azioni per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica e per la riduzione dei divari territoriali nell'istruzione;

RICHIAMATO il Progetto di Istituto triennale nel quale è previsto, tra l'altro l'obiettivo di promuovere una serie di azioni per la prevenzione e il contrasto alla dispersione scolastica;

RILEVATA la necessità di attivare Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento;

CONSIDERATO che il piano finanziario del progetto prevede che l'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a 79,00 €/h;

CONSIDERATO che l'individuazione del personale, a mezzo della comparazione di titoli ed esperienze professionali in possesso, può avvenire con specifica procedura di selezione interna;

CONSIDERATO che l'attività dovrà essere svolta al di fuori del proprio orario di servizio;

RITENUTO che l'Istituzione scolastica provvederà a individuare le figure richieste attraverso ricognizione del personale interno all'Istituzione;

CONSIDERATO che i soggetti che verranno individuati saranno incaricati dello svolgimento delle attività oggetto della presente determinazione, che risultano essere strettamente connesse ed essenziali alla realizzazione del progetto finanziato e funzionalmente vincolate all'effettivo raggiungimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

RITENUTO che per la presente procedura selettiva è individuato, quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241 del 1990, il prof. Michele Ruele in qualità di Dirigente Scolastico che risulta pienamente idoneo a ricoprire tale incarico e che soddisfa i requisiti richiesti dalla medesima legge n. 241/1990;

## COMUNICA

che , in applicazione del Progetto - Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU, è aperta la procedura per la **Selezione di personale interno nell'ambito dell'attivazione dei Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento**

### Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

È aperta la procedura di selezione per il reclutamento di personale interno, nel numero previsto dalla tabelle qui di seguito, di docenti o assistenti educatori, con il compito di docenti in *Attività formativa in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, che prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e ri-motivazione e di accompagnamento ad una maggiore capacità di attenzione e impegno, erogati a piccoli gruppi di almeno 3 destinatari, che conseguono l'attestato. Ciascun percorso viene erogato in presenza da almeno un docente o esperto in possesso di specifiche competenze, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica. La durata dei percorsi è decisa dall'istituzione scolastica in sede di progettazione fino ad un massimo di 30 ore per percorso. L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a 79,00 €/h. È riconosciuto, altresì, un importo pari al tasso forfettario del 40% dei costi ammissibili di personale dell'UCS per il rimborso degli altri costi sostenuti per l'organizzazione del percorso.*

Il Team per la prevenzione della dispersione scolastica ha operato per gli scopi previsti la rilevazione degli studenti a rischio di abbandono e la mappatura dei loro fabbisogni, e conseguentemente progettato gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola.

PERCORSO	NUMERO DOCENTI	NUMERO ORE /CADAUNO
PERCORSO 1 - LABORATORIO DI ITALIANO: COMPrensIONE/LETTURA/MOTIVAZIONE SSPG MATTARELLO	1	10

PERCORSO 2 LABORATORIO CUCINA: UN ANNO DA CHEF SSPG MATTARELLO  ATTIVITA' PRATICA/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE	1	10
PERCORSO 3 LABORATORIO DI MATEMATICA: METODO/CONSOLIDAMENTO/MOTIVAZIONE SSPG MATTARELLO	1	10
PERCORSO 4 LABORATORIO DI MATEMATICA: METODO/ MOTIVAZIONE/PREPARAZIONE ESAME SSPG MATTARELLO	2	10 5 CADAUNO
PERCORSO 5 LABORATORIO DI ITALIANO: APPROFONDIMENTO/PRODUZIONE SCRITTA/PREPARAZIONE ESAME/MOTIVAZIONE SSPG MATTARELLO	1	10
PERCORSO 6 LABORATORIO DI MATEMATICA: METODO/CONSOLIDAMENTO/MOTIVAZIONE SSPG MATTARELLO	1	10
PERCORSO 7 LABORATORIO DI MATEMATICA: METODO/ MOTIVAZIONE/PREPARAZIONE ESAME SSPG MATTARELLO	1	10
PERCORSO 8 LABORATORIO MATEMATICO/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 9 MATEMATICO/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 10 LINGUA INGLESE/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 11 UMANISTICO/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 12 UMANISTICO (grammatica)/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 13 MATEMATICO: COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE/ PREPARAZIONE ALL'ESAME SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 14 UMANISTICO/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10

PERCORSO 15 UMANISTICO/COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 16 MOTIVAZIONALE/LABORATORIO DEL FARE SSPG ALDENO	1	10
PERCORSO 17 MATEMATICO: COLLABORAZIONE/MOTIVAZIONE SSPG ALDENO	2	10 5 CADAUNO

## **Articolo 2 – Requisiti minimi accesso alla selezione**

Coloro che intendono presentare la propria candidatura devono:

- essere in possesso di competenze attinenti alla natura dell'impegno richiesto ed in particolare:

- formazione specifica congruente con l'impegno richiesto;
- esperienza nelle pratiche di inclusione scolastica;
- esperienza e conoscenza dei temi dell'orientamento, del mentoring e del coaching;

- conoscenze organizzative inerenti al tempo scuola;
- competenze progettuali e relazionali adatte al lavoro cooperativo;
- conoscenze specifiche in nuove metodologie didattiche volte all'inclusione e alla personalizzazione dei percorsi;

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

- essere in godimento dei diritti civili e politici;
- non avere condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

- non essere sottoposti a procedimenti penali;
- non trovarsi in alcuna posizione di incompatibilità con pubblico impiego;
- essere docente o AE in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituto Comprensivo Aldeno Mattarello o con contratto a tempo determinato sino al termine delle lezioni o sino al termine dell'anno scolastico;

- avere assenza di incompatibilità rispetto all'incarico per il quale presentano candidatura;
- essere in possesso di diploma di laurea.

Alla perdita di uno o più dei requisiti minimi di accesso consegue la decadenza dall'incarico.

I requisiti di ammissione possono essere autocertificati.

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae o in altra documentazione hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, implica responsabilità civile e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione alla gara ai sensi dell'art. 75 del predetto D.P.R. n. 445/2000.



Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la proposizione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancanza dei suddetti requisiti comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura di selezione stessa o dalla procedura di affidamento dell'incarico.

### **Articolo 3 – Termini e modalità presentazione candidatura**

Gli interessati dovranno far pervenire istanza in carta libera in conformità allo schema esemplificativo (**Allegato A**) corredata da:

- a. domanda di partecipazione;
- b. dichiarazione non incompatibilità;
- c. curriculum vitae in formato europeo;
- d. copia del documento di identità in corso di validità.

**La domanda dovrà essere indirizzata al Dirigente scolastico dell'Istituto Comprensivo Aldeno Mattarello e fatta pervenire, entro le ore 12:00 del giorno 17 febbraio 2025, in forma telematica avendo cura di allegare i documenti in formato PDF e allegando sempre copia del proprio documento di identità all'indirizzo [ic.aldeno-mattarello@pec.provincia.tn.it](mailto:ic.aldeno-mattarello@pec.provincia.tn.it) da mail istituzionale del docente, riportando come oggetto della mail: AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TEAM PNRR.**

**Non saranno prese in considerazione domande incomplete o pervenute oltre la data di scadenza dell'Avviso, anche se i motivi del ritardo sono imputabili a errato invio e/o ricezione della email.**  
Farà fede esclusivamente la data di ricezione.

### **Articolo 4 – Modalità di valutazione candidatura**

La selezione tra tutte le candidature pervenute nei termini avverrà ad opera di apposita commissione nominata dal Dirigente scolastico in base ai titoli, alle competenze e alle esperienze maturate, sulla base dei criteri di valutazione e dei punteggi di seguito specificati con riguardo alle tipologie di incarichi da conferire.

<b>TITOLI CULTURALI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MA X</b>
Dottorato di ricerca in materie attinenti l'oggetto dell'incarico scelto	3 cad.	6
Master e/o corso di perfezionamento attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	2 cad.	4
Corsi di formazione Attinente/i l'oggetto dell'incarico scelto	1,5 cad.	3



<b>ESPERIENZE PROFESSIONALI</b>	<b>PUNTI</b>	<b>MAX</b>
Incarichi della stessa natura rispetto a quello scelto in progetti PNRR	1 cad.	4
Altri incarichi in attività organizzate da Università, INDIRE, IPRASE, Uffici centrali o periferici del MIUR (USR), Istituzioni Scolastiche, centri di ricerca e enti di formazione e associazioni accreditati dal MIUR, ISFOL, FORMEZ, INVALSI, da Enti e dalle Regioni	0,5 cad.	2
Incarichi della stessa natura rispetto ai profili di competenza presso l'Istituto Comprensivo IC Aldeno Mattarello	3 cad.	9
Anzianità di ruolo	3 per ogni anno scolastico	9

#### **Articolo 5 – Cause di esclusione**

Saranno escluse dalla valutazione le domande:

1. dei candidati che non siano in possesso dei requisiti minimi di accesso;
2. pervenute oltre i termini previsti;
3. pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
4. sprovviste del curriculum vitae;
5. sprovviste di copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Articolo 6 – Comunicazioni al candidato e validità della selezione**

La scuola non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesattezze nell'indicazione del recapito digitale. L'esito della selezione sarà comunicato direttamente al/i candidato/i individuato/i e pubblicata all'Albo on line della scuola.

Le graduatorie, una volta definitive, manterranno la loro validità fino al termine del progetto.

#### **Articolo 7 – Attribuzione incarico, compiti e remunerazione**

Questa Istituzione scolastica si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda valida.

L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite provvedimento del dirigente scolastico assoggettando i compensi alle ritenute erariali, previdenziali e assistenziali previste dalla normativa vigente.

L'attività oggetto dell'incarico avrà la durata massima fino al 15 settembre 2025, a decorrere dalla data della lettera di incarico.

L'eventuale differimento del termine di conclusione dell'incarico originario è consentito, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede

di affidamento dell'incarico, nonché il rispetto delle tempistiche previste dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento. Il corrispettivo lordo (compresi gli oneri a carico dell'ente, IVA, imposte di legge, eventuale contributo previdenziale e oneri di trasferta) da corrispondere al termine della prestazione e comunque non prima di aver ricevuto effettiva disponibilità dei fondi è quello previsto dalle "Istruzioni operative" dell'azione 1.4.

L'UCS relativa alla remunerazione dei costi per il personale impegnato direttamente nella erogazione delle attività è pari a 79,00 €/h, rapportato alle ore effettivamente prestate, tenuto conto di quanto previsto per i costi diretti dalle Istruzioni Operative. Il corrispettivo verrà erogato al termine della prestazione, previo svolgimento delle attività previste e presentazione del relativo timesheet o documentazione equivalente sulle ore effettivamente svolte e verrà liquidato a cedolino e compatibilmente con l'assegnazione delle risorse da parte dell'Unità di Missione del PNRR presso il Ministero dell'Istruzione e del Merito.

L'incarico consiste nella docenza nell'ambito dei **Percorsi di potenziamento delle competenze di base, di motivazione e accompagnamento** e nel coordinamento, per i contenuti e ai fini dell'efficacia degli interventi, con i docenti del Consiglio di Classe, con il Team per la prevenzione della Dispersione e con la Dirigenza e il suo Staff, nonché della produzione della documentazione richiesta preventiva e consuntiva delle attività.

#### **Articolo 8 – Modalità di espletamento dell'incarico**

Il titolare del contratto svolgerà la propria prestazione in piena autonomia e in coordinamento con il dirigente scolastico e i suoi collaboratori. La prestazione si svolgerà nel contesto di un rapporto che non avrà in alcun modo carattere di lavoro subordinato e comporterà da parte del medesimo l'esecuzione dell'attività senza osservanza di specifici orari e con l'utilizzazione di una propria autonoma e distinta organizzazione di lavoro. In ogni caso, le ore di prestazione dei docenti dovranno essere effettuate sempre al di fuori del proprio orario di lavoro e non dovranno pregiudicare la partecipazione dei docenti agli impegni scolastici (riunioni, consigli di classe, dipartimenti, collegi, altro). In caso di mancata esecuzione della prestazione l'Amministrazione adotterà i provvedimenti necessari alla risoluzione dell'incarico e alla cancellazione delle quote orarie assegnate.

#### **Articolo 9 - Commissione di valutazione**

1. La Commissione è composta da n. 3 membri in possesso di specifiche professionalità ed è nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

2. Ad essa compete l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

3. Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato

#### **Articolo 10 – Privacy**

Ai sensi del R.E. 2016/679 i dati personali forniti dagli aspiranti saranno raccolti presso l'Istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della

selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato R.E. 2016/679.

Il presente avviso viene reso pubblico mediante pubblicazione su albo pretorio e amministrazione trasparente presenti sul sito web dell'istituto.

### **Allegati**

All 1a domanda di partecipazione

All 1b dichiarazione non incompatibilità

All 1c formato curriculum vitae europeo in formato europeo

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

prof. Michele Ruele

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 3 bis e 71 D.Lgs. 82/05). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D. Lgs. 39/1993)